

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПАВЛО-АНТОНОВСКАЯ ОСНОВНАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
на 2022 - 2025 годы

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:
И.о. директора МБОУ
Павло-Антоновская ООШ
А.С. Ряполова
4 апреля 2025 г.
М.П.



ОТ РАБОТНИКОВ:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ Павло-Антоновская ООШ
Н.И. Отавина
"4" апреля 2025 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение Павло-Антоновская
основная общеобразовательная школа

Работодатель, в лице руководителя (директора) А.С. Ряполовой, именуемый далее «Работодатель» и

работники организации, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников (председателя первичной профсоюзной организации) Н.И. Отавиной, действующей на основании Устава, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «04» апреля 2025г. № 5, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2022-2025 годы о нижеследующем:

Стороны договорились:

1. В связи с изменениями внесенными Федеральным законом от 05.12.2022 № 491-ФЗ в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации:

Пункт 3.1.2 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году».

2. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 годы.